



УТВЕРЖДАЮ

Заведующий МБДОУ «Детский сад № 26»

Е.С.Чебаевская

Приказ № 24 от 20 августа 2013

**План мероприятий  
(«дорожная карта»)  
муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 26»  
«Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования и науки»**

**I. Изменения в образовательном учреждении, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту**

**1. Основные направления**

Обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования включает в себя:

- внедрение федеральных государственных образовательных стандартов дошкольного образования;
- кадровое обеспечение системы дошкольного образования;
- разработку и внедрение системы оценки качества дошкольного образования.

Введение эффективного контракта в (в соответствии с Программой поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 - 2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 г. № 2190-р) включает в себя:

- внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организации;
- информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта.

**2. Ожидаемые результаты**

Обеспечение качества услуг дошкольного образования предусматривает:

обновление основной образовательной программы дошкольного образования с учетом требований стандартов дошкольного образования;  
введение оценки деятельности организации дошкольного образования на основе показателей эффективности деятельности ДОУ.

Введение эффективного контракта в МБДОУ предусматривает обеспечение обновления кадрового состава и привлечение молодых талантливых педагогов для работы в организации



3. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере дошкольного образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

|   | Мероприятие   | Ответственные исполнители    | Сроки реализации | Показатели   |
|---|---|------------------------------|------------------|--|
| Обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования |   |                              |                  |  |
| 1.  | Внедрение федеральных государственных образовательных стандартов дошкольного образования.   | Заведующий, зам.зав.по УВР   | 2013 -2014 год   | Приказы, план мероприятий по введению ФГОС   |
| 2.  | Исполнение нормативно – правовых актов, обеспечивающих введение и реализацию ФГОС дошкольного образования.  | заведующий                   | 2013-2015 год    | Нормативный правовой акт   |
| 3.  | Разработка требований к образовательной программе и условиям реализации образовательной программы дошкольного образования, направленных на развитие способностей, стимулирование инициативности, самостоятельности и ответственности дошкольников.  | Зам.зав.по УВР, педагоги ДОУ | 2013-2015        | Основная образовательная программа ДОУ   |
| 4.  | Реализация перечня требований к условиям организации дошкольного образования, включающего требования к кадровым условиям и характеристикам образовательной среды, в том числе взаимодействия педагога с детьми, направленного на развитие способностей, стимулирующего инициативность, самостоятельность и ответственность дошкольников.<br>Разработка ООП в соответствии с ФГОС дошкольного образования. | Зам.зав.по УВР, педагоги ДОУ | 2014 - 2016 годы | Перечень требований к условиям организации дошкольного образования включающего требования к кадровым условиям и характеристикам образовательной среды, в том числе взаимодействия педагога с детьми, направленного на развитие способностей, стимулирующего инициативность, самостоятельность и ответственность дошкольников |
| Кадровое обеспечение системы дошкольного образования.       |   |                              |                  |  |



|  |  |                   |                  |  |
|--|--|-------------------|------------------|--|
| 5.   | <p>Разработка должностных инструкций педагога дошкольного образования, включающих характер взаимодействия педагога с детьми, направленного на развитие способностей, стимулирование инициативности, самостоятельности и ответственности дошкольников.</p> <p>Реализация программ повышения квалификации и переподготовки педагогических работников МДОУ</p> <p>Повышение квалификации и переподготовка педагогических работников организации</p> | заведующий        | 2013 - 2018 годы | <p>Локальный акт организации.</p> <p>100% охват педагогических работников</p>  |
| 6.   | Разработка и внедрение системы оценки качества дошкольного образования.  | Творческая группа | 2013-2014 годы   | показатели эффективности деятельности дошкольного учреждения   |
| 7.   | Участие в проведении социологических и психолого-педагогических исследований в области дошкольного образования, направленных на выявление факторов, влияющих на качество дошкольного образования, а также ожиданий родителей и образовательного сообщества относительно качества дошкольного образования.  | Педагоги ДОУ      | 2013 год         | <p>Результаты социологических исследований, выявляющие факторы, влияющие на качество дошкольного образования и ожидания родителей и образовательного сообщества относительно качества дошкольного образования.</p> <p>Муниципальный нормативно-правовой документ</p> |
| Введение эффективного контракта в дошкольном образовании |  |                   |                  |  |
| 8  | Внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организации  | заведующий        |                  | Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников организации к средней заработной плате в общем образовании Ивановской области  |
| 9.   | Реализация требований к условиям выполнения трудовой деятельности педагогическими и другими категориями работников дошкольной организации, направленной на достижение показателей качества этой деятельности   | заведующий        | 2014 год         | Требования к условиям выполнения трудовой деятельности педагогическими и другими категориями работников организации, направленной на   |



|     |  |                               |                  |  |
|-----|--|-------------------------------|------------------|--|
|     | (показателей качества, обозначенных в модели «эффективного контракта»).<br>Апробация моделей реализации «эффективного контракта» в дошкольной образовательной организации, включая использование разработанной методики расчета размеров оплаты труда и критериев оценки деятельности различных категорий персонала организации. |                               |                  | достижение показателей качества этой деятельности (показателей качества, обозначенных в модели «эффективного контракта»).  |
| 10. | Внедрение апробированных моделей эффективного контракта в дошкольном образовании.  | заведующий                    | 2015 год         | Наличие апробированных моделей эффективного контракта в дошкольном образовании   |
| 11. | Реализация методических рекомендаций по внесению изменений и дополнений в коллективные договоры, в трудовые договоры, должностные инструкции муниципальных дошкольных образовательных организаций.   | заведующий                    | 2013-2014 годы   | Наличие нормативно-правового документа, включающего критерии стимулирования, направленных на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг ДОУ и эффективностью деятельности педагогических работников. |
| 12. | Информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта.   | Зам.зав. по УВР, педагоги ДОУ | 2014-2015        | Удовлетворенность населения доступностью и качеством реализации программ дошкольного образования   |
| 13. | Организация мероприятий обеспечивающих взаимодействие со СМИ по введению эффективного контракта (организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и другие мероприятия).   | Зам.зав. по УВР               | 2013 - 2018 годы | Мероприятия по введению эффективного контракта   |